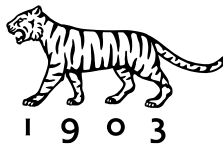


TIGER OF SWEDEN



OPSUMMERING AF WHISTLEBLOWING-POLITIK

Tiger of Sweden-koncernen ("koncernen") består af Tiger of Sweden Aktiebolag og dets datterselskaber. Koncernen har forpligtet sig til at drive sin forretning i overensstemmelse med de højeste etiske, moralske og juridiske standarder. I overensstemmelse med denne forpligtelse og koncernens forpligtelse til åben kommunikation har denne politik til formål at skabe en mulighed for enhver, der er ansat eller engageret af koncernen eller af en af koncernens forretningspartnere, til – om nødvendigt anonymt – at orientere om bekymringer eller rapportere enhver kendt eller potentiel ureglementeret adfærd, overtrædelse af koncernens politikker eller gældende love og bestemmelser uden repressalier eller gengældelse.

Denne politik fastlægger standarder og procedurer for at sikre, at alle klager og rapporter om ureglementeret adfærd behandles rettidigt og grundigt med de højeste standarder for fortrolighed, objektivitet og retfærdighed i overensstemmelse med koncernens politikker og gældende love og bestemmelser.

Denne politik fastlægger procedurer til beskyttelse af alle, der er ansat eller engageret af koncernen eller af en af koncernens forretningspartnere, mod repressalier for whistleblowing i god tro.

INDBERETNINGSPROCEDURE

Koncernen foreslår en ekstern rapporteringskanal via tredjeparten, Hailey HR. En rapport kan indsendes skriftligt via [Whistleblowing-portalen](#).

Bemærk, at denne eksterne rapporteringskanal er et supplement til vores løbende interne administration. Der skal angives en e-mailadresse for at give mulighed for feedback og dialog vedrørende bekymringen. Din e-mailadresse vil på intet tidspunkt blive afsløret over for virksomheden, og din anonymitet påvirkes ikke af, at du oplyser din e-mailadresse. Den har kun til formål at underrette dig, når virksomheden har reageret på din bekymring.

Når den indsendte rapport er registreret, vil den blive behandlet af Whistleblowing-komiteen, der består af koncernens CFO, koncernens chefjurist, den globale HR-leder og bestyrelsesformanden.

PERSONOPLYSNINGER

Al behandling af personoplysninger sker i overensstemmelse med GDPR samt andre gældende databeskyttelseslove og -bestemmelser. Personoplysninger vil kun blive behandlet, hvis det er nødvendigt for at modtage, følge op på og give feedback på en rapport fra en whistleblower. Personoplysninger, som ikke er åbenbart relevante for håndteringen af en specifik rapport, skal ikke indsamles eller, hvis de indsamles ved et uheld, slettes uden unødigt forsinkelse.

Personoplysninger må ikke behandles længere end to (2) år efter afslutningen af den rapporterede sag.

Kun de personer, der er autoriseret til at modtage, følge op på og give feedback på en rapport fra en whistleblower, må få adgang til de personoplysninger, der indsamles og behandles i sagen.